



โครงการ / งาน 04.012 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (งานบุคคล)

ลักษณะงาน / โครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่  
 ยกระดับมาตรฐาน  รักษามาตรฐาน  พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

**พันธกิจ** พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ  
**เป้าประสงค์** ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ  
**กลยุทธ์** กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ  
**สนองมาตรฐานที่** มาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ  
**สนองประเด็นพิจารณาที่** ประเด็นการพิจารณาที่ 2.4. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ  
**สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่** ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.4.1 ไม่มีประเด็นย่อย  
**นโยบายฯ สพฐ.** นโยบายที่ 3. ด้านคุณภาพ  
**กลยุทธ์ระดับองค์กร** กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ  
**มาตรฐาน สพม.** มาตรฐานที่ 2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะการใช้เทคโนโลยีและทักษะด้านภาษาและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ  
**ตัวบ่งชี้ สมศ.** ตัวบ่งชี้ที่ 14 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีการศึกษา

**หลักการและเหตุผล**

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา

3. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
4. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

## เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

- 1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น
- 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

### เชิงคุณภาพ

- 1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น
- 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

1 กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เงินอุดหนุน	35,000.00	บาท
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
<b>รวม</b>	<b>35,000.00</b>	<b>บาท</b>

หน่วยงาน  
กลุ่มบริหารงบประมาณและ  
บุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
( P ) <b>ขั้นเตรียมการ</b>	15 พฤษภาคม	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นางสาวสาสดี ปาน เพ็ง
1. ประชุมวางแผนโครงการ	2567 ถึง 31			
2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ	มีนาคม 2568			นายวิชิตวิชัย ไข่ไข่
( D ) <b>ขั้นดำเนินการ</b>	16 พฤษภาคม		โรงเรียนจ่านกร้อง	นางสาวสาสดี ปาน เพ็ง
	2567 ถึง 15			
	พฤษภาคม			นายวิชิตวิชัย ไข่ไข่
	2568			
1. วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน		0.00		
2. ดำเนินการตามแผนที่วางไว้		45,000.00		
( C ) <b>ขั้นติดตามประเมินผล</b>	ตลอดปีการ	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นางสาวสาสดี ปาน เพ็ง
ประเมินผลการดำเนินงาน	ศึกษา			นายวิชิตวิชัย ไข่ไข่
( A ) <b>ขั้นปรับปรุงแก้ไข</b>	วิเคราะห์การดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป			

## 2 กิจกรรมศึกษาดูงาน

เงินอุดหนุน	220,000.00	บาท
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
<b>รวม</b>	<b>220,000.00</b>	<b>บาท</b>

หน่วยงาน  
กลุ่มบริหารงบประมาณและ  
บุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
<b>( P ) ชั้นเตรียมการ</b>	16 พฤษภาคม	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายวิชริวิชญ์ ยะไข่
1.ประชุมวางแผนโครงการ	2567 ถึง 15			นางสาวสวาสดี ปาน
2.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ	พฤษภาคม			เพ็ง
3.กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	2568			
<b>( D ) ชั้นดำเนินการ</b>	16 พฤษภาคม		โรงเรียนจ่านกร้อง	นายวิชริวิชญ์ ยะไข่
	2567 ถึง 15			นางสาวสวาสดี ปาน
	พฤษภาคม			เพ็ง
	2568			
1. ติดต่อประสานงาน		0.00		
2. สํารวจรายชื่อครูผู้เข้าร่วมกิจกรรม		0.00		
3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ		220,000.00		
<b>( C ) ชั้นติดตามประเมินผล</b>	1 เมษายน	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายวิชริวิชญ์ ยะไข่
1. กำกับ ติดตาม นิเทศ	2567 ถึง 31			นางสาวสวาสดี ปาน
2. ประเมินความสำเร็จของโครงการ	มีนาคม 2568			เพ็ง
<b>( A ) ชั้นปรับปรุงแก้ไข</b>				
วิเคราะห์การดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนา				

### 3 กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ

เงินอุดหนุน	15,000.00	บาท
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	0.00	บาท
เงินรายได้	0.00	บาท
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท
<b>รวม</b>	<b>15,000.00</b>	<b>บาท</b>

หน่วยงาน  
กลุ่มบริหารงบประมาณและ  
บุคคล

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
<b>( P ) ชั้นเตรียมการ</b>	15 พฤษภาคม	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายวิชริวิชญ์ ยะไซ่
1. ประชุมวางแผนโครงการ	2567 ถึง 31			นางสาวฐาปณี จันท์
2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ	มีนาคม 2568			ถม
3. กำหนดและวางแผนการดำเนินกิจกรรม				
<b>( D ) ชั้นดำเนินการ</b>	16 พฤษภาคม		โรงเรียนจ่านกร้อง	นายวิชริวิชญ์ ยะไซ่
	2567 ถึง 15			นางสาวฐาปณี จันท์
	พฤษภาคม			ถม
	2568			
1. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง		0.00		
2. ดำเนินกิจกรรม		15,000.00		
<b>( C ) ชั้นติดตามประเมินผล</b>	มกราคม-	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายวิชริวิชญ์ ยะไซ่
กำกับ ติดตาม นิเทศ	มีนาคม 2568			นางสาวฐาปณี จันท์
				ถม
<b>( A ) ชั้นปรับปรุงแก้ไข</b>				
วิเคราะห์การดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนา				

#### 4 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

เงินอุดหนุน	30,000.00	บาท	<b>หน่วยงาน</b> <b>กลุ่มบริหารงบประมาณและ</b> <b>บุคคล</b>
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	0.00	บาท	
เงินรายได้	0.00	บาท	
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท	
<b>รวม</b>	<b>30,000.00</b>	<b>บาท</b>	

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
<b>( P ) ชั้นเตรียมการ</b> 1.ประชุมวางแผนโครงการ 2.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3.กำหนดและวางแผนการดำเนินกิจกรรม	16 พฤษภาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายชिरวิชญ์ ยะไช นางสาวสวาสดี ปาน เพ็ง
<b>( D ) ชั้นดำเนินการ</b>  ดำเนินการจัดทำ	16 พฤษภาคม 2567 ถึง 15 พฤษภาคม 2568	30,000.00	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายชिरวิชญ์ ยะไช นางสาวสวาสดี ปาน เพ็ง
<b>( C ) ชั้นติดตามประเมินผล</b> กำกับ ติดตาม นิเทศ	ตลอดปีการ ศึกษา	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายชिरวิชญ์ ยะไช นางสาวสวาสดี ปาน เพ็ง
<b>( A ) ชั้นปรับปรุงแก้ไข</b> วิเคราะห์การดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนา				
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>300,000.00</b>		<b>300,000.00</b>

## การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในระดับดีขึ้นไป	สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี	สำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคีมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ
- 3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
- 4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน 04.012 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (งานบุคคล)

---

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

นายชिरวิชญ์ ยะไช  
( ครู )

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

นายชिरวิชญ์ ยะไช  
( ครู )

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ

นายพีระพงษ์ ปัญญา  
( หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ )

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

นางภัททิรา ลัดตากลม  
( รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและ  
บุคคล )

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

นายเสกสันต์ ทองม่วง  
( ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง )